

Communiqué de presse – Égalité salariale à la HEP-VS

Février 2024

La Haute école pédagogique du Valais (HEP-VS) se félicite de confirmer que l'égalité salariale entre femmes et hommes est bel et bien établie au sein de son institution. Cette annonce fait suite à une enquête minutieuse mandatée par l'Etat du Valais qui a inclus dans sa démarche, une expertise distincte pour la HEP-VS. Les résultats soulignent l'engagement durable de la HEP-VS en faveur de l'égalité des genres.

L'étude exhaustive sur l'égalité salariale, menée avec l'outil d'analyse standard LOGIB de la Confédération, révèle que les femmes employées par la Haute école pédagogique du Valais (HEP-VS) gagnent en moyenne seulement 0.4% de moins que leurs homologues masculins. De manière significative, l'écart salarial restant, qui ne peut être expliqué ni par les différences de qualifications personnelles ni par les caractéristiques liées au poste de travail, ne diffère pas de manière statistiquement significative de zéro. Cela indique qu'au sens strict, selon le modèle d'analyse standard, il n'existe aucun écart salarial inexplicable entre les femmes et les hommes. De plus, cet écart salarial inexplicable reste inférieur au seuil de tolérance de 5%.

Les résultats de cette enquête témoignent de l'engagement continu de la HEP-VS envers l'égalité des chances et de la diversité. D'ailleurs depuis 2020, la HEP-VS dispose d'une commission de l'égalité des chances et de la diversité dans laquelle est représenté le corps étudiant, qui œuvre activement pour promouvoir un environnement inclusif aussi bien pour les collaboratrices et collaborateurs que pour les étudiantes et étudiants.

Fabio Di Giacomo, directeur de la Haute école pédagogique du Valais (HEP-VS) explique : « *La confirmation de l'égalité salariale entre femmes et hommes au sein de la HEP-VS dénote de l'engagement continu de la HEP-VS pour créer un environnement de travail inclusif et respectueux de toutes et tous. Nous sommes ravis par ce résultat et nous allons œuvrer encore pour poursuivre nos efforts afin de garantir que l'égalité reste une réalité pour toutes et tous* ».

Personnes de contact :

Fabio Di Giacomo, directeur de la HEP-VS

Peter Summermatter, directeur adjoint de la HEP-VS

Pour toute demande d'informations supplémentaires et d'interviews, merci d'envoyer un mail à communication@hepvs.ch.